



S.C. TERMICA BRAD S.A.

mun. BRAD, str. Libertății, nr. 8, jud. Hunedoara

Cod unic de înregistrare RO27396250

Nr. înmatriculare ORC HD J20/699/2010

Capital social 90010 lei

Cont RO90BTRLRONCRT0262956501

Tel 0787639138

Mail office@termicabrad.ro

BANCA TRANSILVANIA AG BRAD

Fax 0254611625

www.termicabrad.ro

Raportul anual privind remunerațiile și alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății SC TERMICA BRAD SA pentru anul 2024

Baza raportului

Raportul asupra remunerațiilor și a altor avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație, directorului și asimilați acestuia, pentru anul 2024, a fost elaborat în conformitate cu:

- Prevederile art. 55 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

• Date de identificare

Data raportului	21.02.2025
Denumirea societății	SC Termica Brad SA
Sediul social	Mun. Brad, Str. Libertății, nr. 8, Jud. Hunedoara
Data înființării societății	2010
Aționar Unic	Consiliul Local al Unității Administrativ Teritoriale Brad
Număr telefon/Fax	0787639138 / 0731815498
E-mail	office@termicabrad.ro
Cod unic de înregistrare fiscală	RO 27396250
Număr Registrul Comerțului	J20/699/2010
Capital Social	90010 lei
Licență	2558/17.12.2024

1. Prezentarea societății SC Termica Brad SA

Societatea SC Termica Brad SA s-a înființat ca societate pe acțiuni, în baza prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale.

Capitalul social al societății subscris și vărsat este de 90010 lei, divizat în 9001 acțiuni în valoare de 10 lei fiecare.

Societatea SC Termica Brad SA s-a înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J20/699/2010, fiindu-i atribuit codul unic de înregistrare fiscală RO 27396250.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Brad nr. 112/2014, societatea SC Termica Brad SA a preluat, începând cu data de 07.10.2014, prin delegare de gestiune, serviciul de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice, în vederea asigurării continuității prestării serviciului public de termoficare pe raza municipiului Brad.

În baza Contractului de delegare a gestiunii Serviciului Public de Alimentare Centralizată cu energie termică (SACET) în municipiul Brad, înregistrat la Primăria Municipiului Brad nr.25-50297/13.11.2024 și la SC Termica Brad SA cu nr.3329/14.11.2024, societatea a primit în administrare patrimoniul public și privat al autorității publice locale compus din: centrala termică, sistemul de rețele termice primare/de transport, rețele termice secundare/distribuție și 9 puncte termice.

Principalul obiect de activitate al societății SC Termica Brad SA îl reprezintă producerea, transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în municipiul Brad, pe bază de licență, conform legii, în conformitate cu CAEN 3530.

Complementar, societatea desfășoară și alte activități colaterale pentru susținerea obiectului de activitate, în conformitate cu statutul propriu și cu legislația în vigoare.

Societatea funcționează în baza licenței nr. 2558/17.12.2024, valabilă până la data de 16.12.2029, acordată de către ANRE pentru prestarea serviciului de alimentare centralizată cu energie termică.

Societatea SC Termica Brad SA deține avize, autorizații de mediu și autorizație de gospodărire a apelor.

2. Baza legală de funcționare a Consiliului de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR) al SC Termica SA Brad este constituit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Principii generale aplicabile

- Comitetul de Remunerare are funcție consultativă și caracter permanent;
- adoptă și evaluează, anual sau ori de câte ori este nevoie, principiile generale ale politicii de remunerare, este responsabil de punerea în aplicare a acestora și supraveghează respectarea acestei politici;
- membrii sunt autorizați să solicite orice informații pe care le consideră necesare cu privire la orice angajat al societății. În conformitate cu reglementările interne, CNR este autorizat să investigheze și să întreprindă orice activitate în cadrul atribuțiilor sale;
- poate să obțină opinii externe adecvate pentru a-l ajuta în îndeplinirea atribuțiilor sale. (În anul 2024, nu au fost solicitate astfel de opinii).

Atribuțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare:

- pregătește recomandările către AGA, cu privire la remunerarea membrilor Directoratului, precum și a membrilor personalului cu cea mai mare remunerație din cadrul companiei;
- supraveghează direct remunerația persoanelor care dețin funcții cheie – administrarea riscurilor, persoana care coordonează activitatea de conformitate;
- analizează în vederea adoptării de către AGA deciziile referitoare la fondul aferent plății variabile și aprobarea/respingerea criteriilor de plată;
- furnizează sprijin și suport AGA cu privire la politicile de remunerare;
- examinează anual politica de remunerare, aprobă și supraveghează punerea în aplicare a acesteia;
- examinează numirea de consultanți ai comisiei de remunerare pe care AGA poate să îi angajeze pentru consultanță sau sprijin, în condițiile legii;
- evaluează mecanismele de remunerare adoptate pentru a se asigura că politica generală de remunerare este în concordanță cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele Consiliului Local;
- să asigure revizuirea periodică independentă a politicii și sistemelor de remunerare;
- responsabilitatea stabilirii remunerației membrilor Directoratului revine AGA.

Criteriile de remunerare:

Administratorii, directorul și asimilați acestuia, primesc pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară se încadrează în plafonul stabilit de prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 37 din OUG 109/2011, actualizată:

- (1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).*
- (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar calculat la data numirii în funcție pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii*
- (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar valabil la data numirii, pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă.*

3. Conducerea societății

Guvernanța corporativă la nivelul societății SC Termica Brad SA este organizată în concordanță cu cadrul legislativ din România, respectiv Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Documentele prin care este transpusă în practică guvernanța corporativă sunt:

- Actul constitutiv al societății Termica Brad SA care cuprinde prevederi referitoare la organismele de conducere (Adunarea Generală a Acționarilor Consiliul de Administrație, Directori și asimilați) și Comitetele Consultative (Comitetul de nominalizare și remunerare și Comisia de Cenzori), inclusiv competențele și modul de funcționare a acestora;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al SC Termica Brad SA include și prevederi referitoare la Consiliului de Administrație al societății. Acesta detaliază modul de întrunire al acestui organism, de analiză, dezbateră și luare a deciziilor precum și felul în care interacționează cu celelalte organisme corporative;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății Termica Brad SA, Codul Etic, Regulamentul de Ordine Interioară care preiau, detaliază și operaționalizează unele aspecte incidente ale cadrului de guvernare al societății.

Organismele corporative ale societății Termica Brad SA sunt: Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație, Directorii și asimilații acestuia - reprezentând conducerea executivă.

Conducerea societății Termica Brad SA a fost asigurată în anul 2024 de Consiliul de Administrație desemnat de A.G.A. și de echipa executivă formată din Director, Contabil Șef și Inginer Șef.

Consiliul de Administrație

Actul Constitutiv al societății Termica Brad SA prevede administrarea acesteia de către un Consiliu de Administrație, numit și revocat de acționarul unic și care este format din 3 membri numiți în condițiile legii.

Consiliul de Administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru acționarul unic.

Consiliul de Administrație are următoarele competențe principale, în conformitate cu art. nr. 27 din Actul Constitutiv al Societății:

- (1) Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății care nu sunt atributul adunării generale a acționarilor.
- (2) Consiliul de administrație are următoarele competențe de bază, care nu pot fi delegate directorului;
 - a) stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale societății;
 - b) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
 - c) supravegherea activității directorului;

- d)** pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- e)** introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței societății, potrivit Legii nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, precum și atribuțiile primite de la adunarea generală a acționarilor.
- f)** de asemenea, nu pot fi delegate directorilor atribuțiile primite de către consiliul de administrație din partea adunării generale a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile legale.
- (3)** În cadrul prezentei societăți, delegarea atribuțiilor, în limita prevăzută la pct.(2), este obligatorie, prezenta societate făcând anual obiectul unei auditări financiare legale.
- (4)** Consiliul de administrație are următoarele atribuții principale:
- supune adunării generale ordinare, raportul cu privire la exercițiul financiar din anul precedent, bilanțul contabil, contul de profit și pierderi precum și proiectele de programe și buget pentru exercițiul financiar în curs;
 - stabilește politica de personal;
 - numește, stabilește remunerația și revocă din funcție, conducerile compartimentelor funcționale ale societății și ale secțiilor de producție și decid sesizarea instanțelor de judecată pentru pagubele produse de către aceștia;
 - propune adunării generale a acționarilor cu privire la contractarea de împrumuturi pe termen scurt, mediu și lung, în condițiile legii;
 - hotărăște în probleme privind protecția muncii, protecția mediului, pază, PSI;
 - aprobă trecerea în conservare a mijloacelor fixe, scoaterea din funcțiune, casarea mijloacelor fixe amortizate integral și valorificarea acestora;
 - adoptă regulamentul de organizare și funcționare a societății (ROF) și regulamentul de ordine interioară (ROI) prezentate de directorul societății;
 - stabilește strategia și tactica de marketing;
 - aprobă tarifele pentru prestațiile care intră în competența societății;
 - decide asupra încheierii de acte juridice prin care societatea urmează să dobândească, să înstrăineze, să concesioneze sau să constituie în garanție bunurile aflate în patrimoniul societății a căror valoare depășește jumătate din valoarea contabilă a activelor societății la data încheierii actului juridic, numai cu aprobarea adunării generale a acționarilor;
 - desemnează reprezentanții angajatorului în comisia de negociere a contractului colectiv de muncă;
 - delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general;
 - validează componenta echipei de management a societății propusă de director;
 - semnează contractul de management cu directorul societății și urmărește îndeplinirea și respectarea prevederilor acestuia; Membrii echipei de management sunt parte în Contractul de management și răspund solidar cu directorul de îndeplinirea prevederilor contractului;
 - prezintă adunării generale spre aprobare rezultatul concursului pentru ocuparea postului de director, membrii echipei de management și prevederile Contractului de management;

- aprobă deplasările directorului în interesul serviciului și rapoartele acestuia după întoarcerea din deplasare;
- stabilește competențele și responsabilitățile directorului;
- aprobă stimulentele materiale ce se pot acorda salariaților, în conformitate cu ROI, CCM și legislația în vigoare, în cadrul BVC aprobat;
- orice alte atribuții stabilite de adunarea generală ordinară sau extraordinară a acționarilor.

Actul Constitutiv al societății SC Termica Brad SA prevede administrarea acesteia de către un Consiliu de Administrație, numit și revocat de Adunarea Generală a Acționarilor, format din 3 membri numiți pentru un mandat de 4 ani, în condițiile legii.

Consiliul de Administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate în îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru Adunarea Generală a Acționarilor în numele Consiliul Local al U.A.T. Brad.

În anul 2024 conducerea societății a fost asigurată de un Consiliu de Administrație, membrii consiliului semnând contracte de mandat/acte adiționale astfel:

- Fărău Horia-Liviu, în perioada 01.01.-31.12.2024 președinte Consiliul de Administrație conform contractului de mandat nr. 3595/29.09.2021 și acte adiționale nr. 1/31.05.2022, nr. 2/30.12.2022 nr. 3/28.12.2023 și nr. 4/30.04.2024
- Dineș Nicolae în perioada 01.01.-31.12.2024 membru executiv Consiliul de Administrație conform contract de mandat nr. 3596/29.09.2021.
- Perian Mirel Mircea în perioada 01.01.-31.12.2024, membru Consiliul de Administrație conform contractului de mandat nr. 1700/25.05.2023 și actul adițional nr. 1/28.12.2023 și nr. 2/30.04.2024.

Conducerea Executivă

Conducerea executivă a societății a fost asigurată de un director, un contabil șef și un inginer șef.

Directorul societății a fost numit prin Hotărârea A.G.A. nr. 4/28.02.2022 cu un mandat de 4 ani care expiră în data de 11.03.2026. Directorul ec. Dineș Nicolae, are încheiat un contract de mandat cu nr. 916/08.03.2022 și actul adițional nr.9/19.11.2024.

Contabilul Șef a fost numit prin Hotărârea A.G.A. nr. 1/27.01.2022 cu un mandat de 4 ani care expiră în data de 26.09.2025. Contabilul Șef ec. Bordea Mariana, are încheiat un contract de mandat cu nr. 550/01.02.2022 și actul adițional nr.9/19.11.2024.

Inginerul Șef a fost numit prin Hotărârea A.G.A. nr. 4/26.01.2023 cu un mandat de 4 ani care expiră în data de 31.01.2027. Inginerul Șef ing. Dineș Călin-Gheorghe, are încheiat un contract de mandat cu nr. 368/31.01.2023 și actul adițional nr.5/19.11.2024.

Directorul societății este și membru executiv în Consiliul de Administrație.

Conform Actului Constitutiv al societății Termica Brad SA, directorul are următoarele atribuții:

(1) Atribuțiile directorului sunt:

a) asigură conducerea operativă a societății;

- b) asigură organizarea corespunzătoare a compartimentelor și a întregii activități;
 - c) selectează, angajează, promovează, sancționează și concediază personalul societății;
 - d) ia măsuri și aplică sancțiunile legale personalului societății în condițiile legii;
 - e) stabilește atribuțiile angajaților prin fișele de posturi;
 - f) încheie contractele individuale de muncă;
 - g) concepe și aplică strategia și politica de management care să asigure îndeplinirea obiectivelor stabilite de adunarea generală a acționarilor;
 - h) asigură și controlează realizarea hotărârilor adunării generale a acționarilor, ale consiliului de administrație și a propriilor hotărâri;
 - i) încheie acte juridice în numele și pe seama societății, în limita împuternicirilor aprobate de adunarea generală a acționarilor, de consiliul de administrație și prezentul act constitutiv;
 - j) prezintă periodic consiliului de administrație situația economică a societății și activitățile desfășurate;
 - k) exercită orice alte atribuțiuni care îi revin potrivit prevederilor legale și a hotărârilor adunării generale a acționarilor;
 - l) decide și acționează în justiție debitorii societății reprezentând societatea în acest sens;
- (2) Directorul este împuternicit să conducă și să coordoneze activitatea zilnică a societății.

4. Remunerațiile membrilor Consiliului de Administrație

Pentru Membrii Consiliului de Administrație A.G.A. a stabilit că aceștia beneficiază de o indemnizație brută lunară, după cum urmează:

- componenta fixă de 1092 lei/lună;
- componenta variabilă a fost eliminată din data de 01.01.2024.

În anul 2024 au fost efectuate următoarele plăți către membrii Consiliului de Administrație, ca componentă fixă:

Nume și Prenume	Funcția	Brut (lei)	Net (lei)
Fărău Horia-Liviu	Președinte C.A.	13104	7668
Perian Mirel-Mircea	Membru Neexecutiv C.A.	13104	7668
Dineș Nicolae	Membru C.A. Executiv	0	0

În anul 2024 s-au achitat ca și componentă variabilă drepturile aferente anului 2023 după cum urmează:

Nume și Prenume	Funcția	Brut (lei)	Net (lei)
Fărău Horia-Liviu	Președinte C.A.	2964	1734
Demean Adrian	Membru Neexecutiv C.A.	247	144
Perian Mirel-Mircea	Membru Neexecutiv C.A.	2717	1589
Dineș Nicolae	Membru C.A. Executiv	0	0

Raportul asupra remunerațiilor și avantajelor acordate membrilor consiliului de administrație și directorilor pentru anul 2024

Pentru anul 2024, prin Hotărârea AGA nr. 9/25.04.2024 s-au aprobat următorii indicatori de performanță pentru administratori:

Categorie	Indicator	Formula	Aplicabilitate	Pondere
Indicatori financiari				
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	$\text{Rata cheltuielilor de capital} = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}}$	Consiliul de Administrație	5%
Finanțarea	Rata lichidității curente / Lichiditatea curentă	$\text{Rata lichidității curente} = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}}$	Consiliul de Administrație	5%
	Levierul	$\text{Levier} = \frac{\text{Datorii totale}}{\text{Active totale}}$		
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	$\text{Rata de rotație a activelor} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a tuturor activelor}}$	Consiliul de Administrație	10%
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	$\text{ROE} = \frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}}$	Consiliul de Administrație	5%
	Rentabilitatea activelor	$\text{ROA} = \frac{\text{Profit net}}{\text{Total active}}$		
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	$\text{Rata de creștere a cifrei de afaceri nete} = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}_{\text{curent}} - \text{Cifra de afaceri netă}_{\text{anterior}}}{\text{Cifra de afaceri netă}_{\text{anterior}}}$	Consiliul de Administrație	5%
Indicatori nefinanciari				

Raportul asupra remunerațiilor și avantajelor acordate membrilor consiliului de administrație și directorilor pentru anul 2024

Indicatori de mediu	Emisiile din domeniul de aplicare 1 (Emisiile generate direct de instalațiile companiei - tone CO ₂)	Emisiile din domeniul de aplicare 1 _t = <i>emisiile direct generate de instalațiile companiei_t</i>	Consiliul de Administrație	5%
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Rata de retenție a clienților _t = $\frac{\text{număr de clienți}_t - \text{număr de clienți noi}_t}{\text{număr de clienți}_{t-1}}$	Consiliul de Administrație	5%
	Cota de piață	Cota de piață _t = $\frac{\text{Vânzări}_t}{\text{Total vânzări industrie clasificată conform CAEN}_t}$	Consiliul de Administrație	5%
Indicatori referitori la angajați	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate _t = $\frac{\text{Numărul de accidente grave}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$	Consiliul de Administrație	5%
	Frecvența vătămărilor grave	Frecvența accidentelor grave _t = $\frac{\text{Numărul de accidente înregistrat}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$	Consiliul de Administrație	5%
Indicatori legați de governanța corporativă	Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație _t = $\frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în Consiliul de}}$	Consiliul de Administrație	10%

Raportul asupra remunerațiilor și avantajelor acordate membrilor consiliului de administrație și directorilor pentru anul 2024

		<i>administrație_t</i>		
		<i>Numărul total de membri din Consiliul de administrație_t</i>		
	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentelor variabile _t = <i>Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t</i>	Consiliul de Administrație	10%
		<i>Valoarea totală a pachetului de remunerare_t</i>		
Indicatori necomerciali				
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin %	Consiliul de Administrație	5%

Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de societate la 31.12 din anul de referință.

În cursul anului 2024 nu au fost acordate credite membrilor consiliului de administrație și nici scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

5. Remunerațiile directorilor

Conducerea executivă a SC Termica Brad SA a beneficiat în anul 2024 de următoarele sume:

Nume și Prenume	Funcția	Brut (lei)	Net (lei)
Dineș Nicolae	Director	133922	78335
Bordea Mariana	Contabil Șef	107140	62673
Dineș Călin-Gheorghe	Inginer Șef	107140	62673

În anul 2024 au fost achitate componentele variabile pentru anul 2023 în urma aprobării A.G.A. după cum urmează:

Nume și Prenume	Funcția	Brut (lei)	Net (lei)
Dineș Nicolae	Director	8904	5209
Bordea Mariana	Contabil Șef	7128	4170
Dineș Călin-Gheorghe	Inginer Șef	6534	3822

În anul 2024 conducerea executivă a beneficiat și de alte drepturi după cum urmează:

Nume și Prenume	Funcția	Drepturi lunare	Cursuri Formare	Telefonie	Asigurare	Transport
Dineș Nicolae	Director	0	NU	NU	NU	NU
Bordea Mariana	Contabil Șef	0	NU	DA	X	X
Dineș Călin-Gheorghe	Inginer Șef	0	NU	DA	X	X

Pentru anul 2024, prin Hotărârea AGA nr. 9/25.04.2024 s-au aprobat următorii indicatori de performanță pentru administratori:

Categorie	Indicator	Formula	Aplicabilitate	Pondere
Indicatori financiari				
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	<i>Cheltuieli de capital</i> Rata cheltuielilor de capital =	Membrii Directoratului	5%
		<i>Total active</i>		
Finanțarea	Lichiditatea imediată / Test Acid	<i>Active circulante - Stocuri</i> Test Acid = (< 1 an)	Membrii Directoratului	5%
		<i>Datorii curente</i>		
	Levierul	<i>Datorii totale</i> Levier =	Membrii Directoratului	15%
Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	<i>Cifra de afaceri netă</i> Rata de rotație a stocurilor =	Membrii Directoratului	10%
		<i>Valoarea medie stoc</i>		
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	<i>Profit net</i> ROE =	Membrii Directoratului	5%
	Rentabilitatea activelor	<i>Valoare capital propriu</i> ROA = <i>Profit net</i>		

Raportul asupra remunerațiilor și avantajelor acordate membrilor consiliului de administrație și directorilor pentru anul 2024

		<i>Total active</i>			
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete =	$\frac{\text{Cifra de afaceri neta}_{\text{curent}} - \text{Cifra de afaceri neta}_{\text{anterior}}}{\text{Cifra de afaceri neta}_{\text{anterior}}}$	Membrii Directoratului	3%
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor _t =	$\frac{\text{Dividende plătite}_t}{\text{Profit net}_t}$	Membrii Directoratului	2%
Indicatori nefinanciari					
Indicatori de mediu	Emisiile din domeniul de aplicare 1 (Emisiile generate direct de instalațiile companiei - tone CO ₂)	Emisiile din domeniul de aplicare 1 _t =	$\text{emisiile direct generate de instalațiile companiei}_t$	Membrii Directoratului	5%
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Rata de retenție a clienților _t =	$\frac{\text{numar de clienți}_t - \text{numar de clienți noi}_t}{\text{numar de clienți}_{t-1}}$	Membrii Directoratului	5%
	Cota de piață	Cota de piață _t =	$\frac{\text{Vanzari}_t}{\text{Total vanzari industrie clasificata conform CAEN}_t}$	Membrii Directoratului	5%
Indicatori referitori la angajați	Frecvența totală a vătămarilor înregistrate	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate _t =	$\frac{\text{Numarul de accidente grave}_t * 1.000.000}{\text{Numarul total de ore lucrate de catre toti angajatii}_t}$	Membrii Directoratului	5%
	Frecvența vătămarilor grave	Frecvența accidentelor	$\frac{\text{Numarul de accidente}}{\text{Numarul total de ore lucrate de catre toti angajatii}_t}$	Membrii Directoratului	5%

Raportul asupra remunerațiilor și avantajelor acordate membrilor consiliului de administrație și directorilor pentru anul 2024

		$grave_t = \frac{\text{înregistrat}_t * 1.000.000}{1.000.000}$		
				<i>Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t</i>
Indicatori legați de governanța corporativă	Numărul de reuniuni ale comitetului Consiliului de administrație	Numărul ședințelor Consiliului de administrație _t = <i>Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t</i>	Membrii Directoratului	5%
	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere _t = $\frac{\sum_{i=1}^{N_t} \text{Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere}}{\text{Numărul total de membri ai Consiliului de conducere}_t * N_t}$	Membrii Directoratului	8%
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor DA / NU	Membrii Directoratului	2%
	Indicatori necomerciali			
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin %	Membrii Directoratului	10%

Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de societate la 31.12 din anul de referință.

În cursul anului 2024 nu au fost acordate credite directorilor și nici scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

6. Alte aspecte ale politicii salariale și previziuni pentru anul 2025

Pentru anul 2023, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a stabilit prin raportul nr. 4791/20.12.2023 coordonatele politicii salariale a managementului societății începând cu 01.01.2024. Adunarea Generală a acționarilor a aprobat propunerile acestuia prin Hotărârea nr. 25/21.12.2023. În raportul sus-amintit au fost puse de acord politicile salariale cu modificările legislative din O.U.G. nr. 109/2011 prin radierea componentei variabile a indemnizației pentru

administratorii neexecutivi. În conformitate cu Hotărârea A.G.A. nr. 25/21.12.2023, au fost stabilite indemnizațiile pentru administratori, directori și cenzori.

Pentru anul 2024, prin Hotărârea AGA nr. 15/26.09.2024 s-a stabilit indemnizațiile doar pentru conducerea executivă, respectiv, director, contabil șef și inginer șef și pentru salariații societății, începând cu data de 01.12.2024.

În conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 3818/30.12.2019 privind aprobarea formatului și structura bugetului de venituri și cheltuieli ai operatorilor economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestora, în buget, rândul 33, anexa 1, se prevede posibilitatea includerii participării la profit a salariaților. Acordarea participației se poate face doar în condițiile aprobării bugetului, în limita a 10% din profitul net. Reglementarea acordării participației este făcută conform Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regii autonome, aprobată prin Legea nr. 769/2001, suma fiind limitată la un câștig mediu lunar (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială. La acordarea acestuia se va ține cont de timpul efectiv lucrat exprimat în ore.

În conformitate cu Legea nr. 296/2023, salariile nu pot depăși 80% din salariul directorului, astfel se propune limitarea acordării participării la profit la 80% din valoarea anuală a componentei variabile a directorului.

În cazul majorării salariului minim, se mandatează consiliul de administrație al SC Termica Brad SA să examineze și să acorde diferențiat creșterea salarială, dar fără a depăși o eventuală sumă calculată ca număr de salariați, înmulțită cu creșterea salariului minim și încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli.

Pentru salariații societății Termica Brad SA, se vor acorda următoarele sporuri: spor pentru munca de noapte, spor pentru orele efectuate suplimentar, spor pentru orele efectuate în zilele de sărbători legale și spor pentru orele efectuate în zilele de repaus săptămânal, atunci când este cazul și dacă compensarea orelor respective nu se realizează prin acordarea de ore libere plătite, în condițiile legii.

Pentru salariați se vor acorda tichete de masă în valoare de 40 lei/tichet, plafonat conform art. XL, al. 1 din Legea nr. 296/2023. Astfel tichetele de masă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.

În cursul anului 2025 nu se vor acorda directorilor și membrilor consiliului de administrație credite și scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare al
Consiliului de Administrație al
SC Termica Brad SA

Fărău Horia-Liviu

Perian Mirel-Mircea

